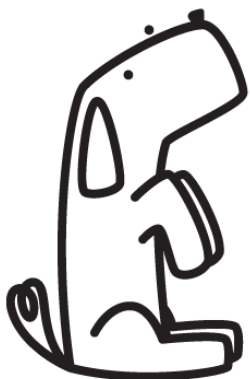


# Камен супа

Временски оквир лекције  
25-30 минс

## Материјали

- ☐ Камена супа од Марсије Браун Прочитајте наглас  
Линк: <https://иоуту.бе/дк6ВМлКиЕК8>
- ☐ Папир
- ☐ Основни уметнички прибор
- ☐ Инклузивност постер (опционо)



## Објави

Разговарајте о вези између ЛЈУБАЗНОСТИ и ИНКЛУЗИВНОСТИ. Дефинишите инклузивност: ИНКЛУЗИВНОСТ ЈЕ УКЉУЧИВАТИ ДРУГЕ, ПОЗИВАТИ ИХ И ДОЧЕКИТИ ИХ РАСКРИХ РУКА. (Прикажите постер Инклузивности ако желите.)

Као група, идентификујте љубазна понашања која показују како можемо укључити друге. Како можемо показати поштовање и укључити друге, чак и ако их не познајемо или се обично не играмо са њима? Како практикујете инклузивност када неко нови покуша да се придружи вашој игри? Замолите волонтере да покажу један начин на који су искусили инклузивност од других када су покушали да се придруже групи. Циљајте на 2-3 волонтера различитог узраста.



## Инспире

Када смо љубазни према другима, ми практикујемо инклузивност. Спремнији смо да поделимо са њима и саслушамо њихове идеје. Данас ћемо читати причу под називом „Камена супа“. Ова прича говори о групи људи који морају да раде заједно и укључују једни друге како би уживали у укусном оброку. Након читања приче, разрадите следећа питања са ученицима:

Шта је био главни проблем у причи?

- Како је град реаговао када су војници стигли у град?
- Какав је био резултат када су сви укључени?



## Оснажити

Као група, направите свој лажни оброк „камене супе“. Нека свако дете одабере једно поврће које ће направити од папира. На полеђини сваког поврћа нека нацртају један начин на који могу укључити нову особу која се придружи вашем програму. Након што сви нацртају и исеку поврће, нека поделе оно што су написали и поставе својеизрез у чинији или торби да се поново створи прича. Такође можете нацртати велики котао на табли и наложити ученицима да залепе своје поврће на њега!



## Одразити

Водите дискусију о ДЕЉЕЊУ и ИНКЛУЗИВНОСТИ:

- Како је град искључио војнике када су дошли?
- Како је град могао да практикује инклузивност од самог почетка?
- Како можемо осигурати да се нови људи осјећају добродошли и укључени у наш програм?