

# Welkomsfeestje!

Studenten van deze leeftijd houden van elke reden om een feestje te geven. Het onderwerp inclusiviteit leent zich uitstekend voor het verwelkomen van nieuwkomers door middel van vriendelijke woorden, zorgzame acties en eerlijkheid. Dit project is eenvoudig; een welkomstfeestje geven voor al het nieuwe personeel in het gebouw.

**Inclusiviteit Subconcept(en)**

Vriendelijkheid

**Project tijdsbestek**

25-30 minuten.

**Benodigde materialen**

- ☐ Handgemaakte uitnodigingen voor alle nieuwe medewerkers
- ☐ Een groot welkom! ondertekenen (kan dit in de klas maken)
- ☐ snoep of snacks
- ☐ feestartikelen inclusief hoeden
- ☐ muziek om te dansen
- ☐ alles wat met feesten te maken heeft!

**Stap 1:**

Vraag het receptiepersoneel om een lijst van al het nieuwe personeel in de school dit jaar. Lees de lijst hardop voor; sommige mensen zullen bekend in de oren klinken, andere misschien niet. Leg uit hoe elke persoon bijdraagt aan de school (schoonmaken, lesgeven aan groep 4, helpen in de klas, assisteren van de directeur, enz.)

Opmerking: als er dit jaar geen nieuwe leraren zijn, kun je een leraar kiezen die vorig jaar nieuw was of een leraar waarmee de klas nog nooit contact heeft gehad (zoals een hoger leerjaar of administratief persoon, enz.). En als je op een grote school zit, beperk je focus dan zo nodig tot nieuwe leraren in een specifieke klas of afdeling.

**Stap 2:**

Maak gepersonaliseerde uitnodigingen. Deel studenten op, afhankelijk van het aantal nieuwe medewerkers, zodat u zich op één specifieke persoon kunt concentreren. Elk personeelslid zou hetzelfde aantal uitnodigingen moeten ontvangen om blij te geven van eerlijkheid (anderen op dezelfde manier behandelen zonder anderen gunst te bewijzen).

**Stap 3:**

Plan het feest! Dit is een geweldige manier om taalkunst en kunst op te nemen. Werk de belangrijke onderdelen van een feest door: opzet, verfrissingen, feestartikelen en entertainment. Nadat je klas dat onderdeel in kaart heeft gebracht, laat je ze een lijst met 4-5 interviewvragen maken voor elke nieuwkomer. Dit is een goede manier om nieuwe medewerkers te leren kennen.

**Stap 4:**

Feest! Als het personeel arriveert, zorg er dan voor dat iedereen inclusiviteit beoefent door een warm welkom te geven. Wijs verschillende taken toe aan de studenten. Sommige opties kunnen een welkomstploeg, een zitser, bedienend personeel, enz. Zijn. Nadat alle gasten zijn gearriveerd, interviewt u ze om meer over hen te weten te komen. Zorg ervoor dat je tijd overhoudt om te dansen, een favoriet op de kleuterschool!



AANGEWEZEN DOOR  
CASEL  
ALS EEN AANBEVOLEN  
PROGRAMMA VOOR  
SOCIAAL EN EMOTIONEEL  
LEREN.

De Collaborative voor academisch, sociaal en emotioneel leren (KASEL) beoordeelt sinds 2003 evidence-based SEL-programma's. Vriendelijkheid in de klas® voldoet aan CASEL's SELECT-programma en is opgenomen in de CASEL Gids voor effectieve sociale en emotionele leerprogramma's.

Vriendelijkheid in de klas® voldeed of overtrof alle criteria van CASEL voor hoogwaardige SEL-programmering. Kindness in the Classroom® ontving CASEL's hoogste onderscheiding voor hoogwaardige SEL-programmering.

<https://casel.org/guide/kindness-in-the-classroom/>