

# Inclusiviteit Dag 2 • Onderzoek

**RAK-definitie:** Inclusiviteit is anderen betrekken, uitnodigen en met open armen verwelkomen.

In deze les leren leerlingen meer over inclusiviteit door middel van historisch nationaal beleid en bepalen ze hoe ze uitsluiting en out-group-denken hebben bevorderd en evalueren ze of ze vandaag zijn verholpen.

## Wekelijkse doelstellingen

Studenten zullen:

- ☐ Begrijpen hoe eerlijkheid, gelijkheid, gelijkheid en in-groep versus out-groep denken bijdragen aan ons vermogen om inclusief te zijn.
- ☐ Evalueer situaties voor inclusief denken en stel meer inclusieve en rechtvaardige oplossingen voor.
- ☐ Evalueer hun gemeenschap door de lens van inclusiviteit.

## Middelen / materialen

- ☐ **VIDEO:** [Ethiek gedefinieerd: in-groep/out-groep](#) (1:28)
- ☐ Studenten hebben toegang nodig tot computers of geschiedenisboeken/material en om snel onderzoek te doen naar onrechtvaardige wetten die out-group-denken bevorderen.

## Reflecteren / Beoordelen

**Leveringen:**

- ☐ Dagelijkse deelnamepunten
- ☐ **Inclusiviteit Journaal:** Welke rol kan ik nu spelen om out-group-denken te verminderen (in mezelf, met mijn vrienden, op school, in mijn familie)?

## Deel

**Rapporteren terug:** Laat leerlingen hun 3-box illustraties van dag 1 delen als ze dat nog niet hebben gedaan.



**Discussie starters:**

- Hoe inclusief denk je dat mensen van nature zijn? [U kunt een schaalclassificatie gebruiken om het gemakkelijker of visueler te maken.]

Mensen groeperen zichzelf van nature (of worden soms door omstandigheden, keuze, etc. in groepen geplaatst). Natuurlijk identificeren we ook groepen die verschillen van onze groepen. Dit wordt in-group versus out-group denken genoemd.

## Inspireren

**Horloge:** [Ethiek gedefinieerd: in-groep/out-groep](#) Or [lezen In-groep/uit-groep](#) (vertaling).



**Beoordeling:**

- ☐ Wat zijn de verschillen tussen in-group en out-group denken?
- ☐ Wat zijn typische “groepen” in onze cultuur?
- ☐ Wat gebeurt er als we out-group-denken onze percepties of gedachten over anderen laten overnemen? Waar zien we out-group-denken in de Amerikaanse cultuur?

## Machtigen

Helaas domineert out-group-denken de manier waarop we in de Verenigde Staten mensen behandelen vanuit een beleidsperspectief. Er zijn veel gevallen geweest in de Amerikaanse geschiedenis en de Amerikaanse wet die gemaakt zijn exclusiviteit van een groep juridische (zoals [Jim Crow-wetten](#)). Veel groepen en veel bewegingen (de burgerrechtenbeweging, de suffragettebeweging voor vrouwen, de Americans with Disabilities-beweging, LGBTQ+-groepen) hebben heel hard moeten werken om out-group-denken te verdrijven en de Verenigde Staten meer inclusief te maken voor al haar burgers. Doe in tweetallen of kleine groepjes *asnelle studie* van een onrechtvaardige, exclusieve wet of beleid dat gepromoot (of bevordert, indien nog overeind) uitsluiting versus inclusie. Plan om het volgende aan de grotere groep te rapporteren:



- Leg uit waarom de wet of het beleid bepaalde groepen uitsluit en hoe.
- Als het is vernietigd, deel dan wat wetgevers dachten dat een oplossing was.

- Evalueer of de oplossing ver genoeg gaat om out-group-denken te verdrijven en inclusie te bevorderen.
- Wat kan er nog worden gedaan om deze oplossing inclusiever te maken?