

Gentilezza Realizzazione del progetto Capstone • Giorni 4-5

Durante le settimane 5-7 del nostro Kindness Capstone Project implementeremo i nostri quattro diversi progetti, connettendoci anche tra di noi in classe per condividere i successi e affrontare le sfide che si presentano. Ogni giovedì e venerdì sono riservati al lavoro in aula.

Obiettivi settimanali

Gli studenti:

- ☐ Implementa il loro progetto Kindness Capstone.
- ☐ Documenta i loro progressi nei loro diari della gentilezza.

Risorse / Materiali

- ☐ Carta e matite

Rifletti / Valuta

Prodotti finali:

- ☐ Incontro di gruppo con il docente
- ☐ Punti di partecipazione giornalieri

Condividere

Avviatore di discussione:

- Check-in: come ti senti riguardo alle relazioni che stai costruendo all'interno della comunità?
- Quale collaborazione inaspettata della comunità ti sei assicurato? In che modo questa collaborazione sta influenzando il tuo progetto?



Ispirare

Da questo momento in poi, ogni giovedì e venerdì sono i GIORNI LAVORATIVI ufficiali. Non sempre abbiamo tempo insieme a tutto il nostro team di progetto. Questo tempo in classe è estremamente prezioso e dovrebbe essere utilizzato in modo efficace. Se scegli di sprecarlo socializzando, potresti NON conteggiarlo per le ore di servizio alla comunità e potresti correre il rischio di non completare il tuo progetto. **Ogni gruppo deve inoltre incontrare l'insegnante durante QUESTO o IL PROSSIMO periodo di lezione.**

Insegnante:

Dovrai incontrarti con ciascun gruppo durante i prossimi due periodi di lezione. Esamina quanto segue:

- I loro piani originali e le eventuali modifiche che hanno dovuto apportare.
- I loro progressi sui loro mini-obiettivi settimanali.
- I loro progressi complessivi sul loro obiettivo finale.
- La documentazione che hanno in atto per tracciare i loro progressi, le loro lotte, i loro trionfi, ecc.
- Eventuali preoccupazioni che potrebbero avere andando avanti.

Affronta eventuali difficoltà ripetute questa settimana. Qual è il problema e come può il team collaborare meglio per affrontarlo? Tutte le squadre hanno problemi di crescita. Spetta alla squadra lavorarci sopra. Suggestire una rielaborazione interna degli incarichi, se necessario. Alcune persone potrebbero essere più adatte a un ruolo diverso da quello per cui si erano originariamente iscritte.



Potenziare

Le tue opzioni per il lavoro indipendente oggi sono le seguenti:

- Resta al passo con la Community Collaboration Contatta la documentazione.
- Collabora con il tuo team per rivedere il tuo mini-obiettivo settimanale.
- Regola il tuo schema passo dopo passo come gruppo in base ai progressi settimanali.
- Discuti le barriere con i tuoi compagni di squadra e sviluppa un piano per mantenere il progetto in movimento.



- Assegna i compiti della prossima settimana a ciascun membro del progetto in modo da poter raggiungere l'obiettivo in 3 settimane.