

# Mise en œuvre du projet Capstone de gentillesse • Jours 4-5

Au cours des semaines 5 à 7 de notre projet Kindness Capstone, nous mettrons en œuvre nos quatre projets différents tout en nous connectant les uns aux autres en classe pour partager les succès et relever les défis qui se présentent. Tous les jeudis et vendredis sont réservés au temps de travail en classe.

## Objectifs hebdomadaires

Les étudiants vont :

- ☐ Mettre en œuvre leur projet Capstone de gentillesse.
- ☐ Documentez leurs progrès dans leurs journaux de gentillesse.

## Ressources / Matériaux

- ☐ Papier et crayons

## Réfléchir / Évaluer

**Livrables :**

- ☐ Réunion d'équipe avec l'enseignant
- ☐ Points de participation quotidiens

## Partager

### Initiateur de discussion :

- Check-in : Que pensez-vous des relations que vous construisez au sein de la communauté ?
  - Quelle collaboration communautaire inattendue avez-vous obtenue ?
- Comment cette collaboration affecte-t-elle votre projet ?



## Inspirer

À partir de maintenant, tous les jeudis et vendredis sont des JOURS DE TRAVAIL officiels. Nous n'avons pas toujours le temps avec toute notre équipe de projet. Ce temps en classe est extrêmement précieux et doit être utilisé efficacement. Si vous choisissez de le gaspiller en socialisant, vous ne pouvez PAS le compter dans vos heures de service communautaire et vous risquez de ne pas terminer votre projet. **Chaque groupe doit également rencontrer l'enseignant pendant CETTE ou PROCHAINE période de cours.**

### Professeur:

Vous devrez rencontrer chaque groupe au cours des deux prochaines périodes de cours. Passez en revue les éléments suivants :

- Leurs plans originaux et tous les changements qu'ils ont dû apporter.
- Leur progression sur leurs mini-objectifs hebdomadaires.
- Leur progression globale sur leur objectif final.
- La documentation qu'ils ont en place pour suivre leurs progrès, leurs luttes, leurs triomphes, etc.
- Toutes les préoccupations qu'ils pourraient avoir à l'avenir.

Abordez toutes les difficultés répétées cette semaine. Quel est le problème et comment l'équipe peut-elle mieux travailler ensemble pour y remédier ? Toutes les équipes ont des difficultés de croissance. C'est à l'équipe d'y travailler. Proposer une refonte des missions en interne si nécessaire. Certaines personnes peuvent être mieux adaptées à un rôle différent de celui pour lequel elles se sont inscrites à l'origine.



## Habiliter

### Vos options pour un travail indépendant aujourd'hui sont les suivantes :

- Rattraper son retard sur la documentation de contact de la collaboration communautaire.
- Travaillez avec votre équipe pour revoir votre mini-objectif hebdomadaire.
- Ajustez votre plan étape par étape en tant que groupe en fonction des progrès hebdomadaires.



- Discutez des obstacles avec vos coéquipiers et élaborer un plan pour faire avancer le projet.
- Attribuez les devoirs de la semaine prochaine à chaque membre du projet afin que vous puissiez atteindre l'objectif en 3 semaines.