

# Implementierung des Kindness Capstone-Projekts • Tage 4–5

In den Wochen 5 bis 7 unseres Kindness Capstone-Projekts werden wir unsere vier verschiedenen Projekte umsetzen und uns gleichzeitig im Unterricht untereinander vernetzen, um sowohl Erfolge auszutauschen als auch auftretende Herausforderungen zu bewältigen. Jeder Donnerstag und Freitag ist für die Unterrichtsarbeit reserviert.

## Wöchentliche Ziele

Die Schüler werden:

- ☐ Implementieren Sie ihr Kindness Capstone-Projekt.
- ☐ Dokumentieren Sie ihre Fortschritte in ihren Freundlichkeitstagebüchern.

## Ressourcen / Materialien

- ☐ Papier und Bleistifte

## Reflektieren / Bewerten

Leistungen:

- ☐ Teambesprechung mit dem Lehrer
- ☐ Tägliche Teilnahmepunkte

## Aktie

### Diskussionsstarter:

- Check-in: Wie empfinden Sie die Beziehungen, die Sie innerhalb der Community aufbauen?
- Welche unerwartete Community-Zusammenarbeit haben Sie gesichert? Wie wirkt sich diese Zusammenarbeit auf Ihr Projekt aus?



## Inspirieren

Ab diesem Zeitpunkt sind alle Donnerstage und Freitage offizielle ARBEITSTAGE. Wir haben nicht immer Zeit mit unserem gesamten Projektteam zusammen. Diese Unterrichtszeit ist äußerst wertvoll und sollte effektiv genutzt werden. Wenn Sie sich dafür entscheiden, diese Zeit mit Geselligkeit zu verschwenden, zählen Sie sie möglicherweise NICHT auf Ihre gemeinnützigen Stunden an und laufen Gefahr, Ihr Projekt nicht abzuschließen. **Jede Gruppe muss sich außerdem während DIESER oder NÄCHSTEN Unterrichtsstunde mit dem Lehrer treffen.**

### Lehrer:

Sie müssen sich in den nächsten beiden Unterrichtsstunden mit jeder Gruppe treffen. Überprüfen Sie Folgendes:

- Ihre ursprünglichen Pläne und alle Änderungen, die sie vornehmen mussten.
- Ihr Fortschritt bei ihren wöchentlichen Minizielen.
- Ihr Gesamtfortschritt bei ihrem Endziel.
- Die Dokumentation, über die sie verfügen, um ihre Fortschritte, ihre Kämpfe, ihre Erfolge usw. zu verfolgen.
- Alle Bedenken, die sie in Zukunft haben könnten.

Gehen Sie diese Woche alle wiederkehrenden Probleme an. Was ist das Problem und wie kann das Team besser zusammenarbeiten, um dieses Problem anzugehen? Alle Teams haben Wachstumsschmerzen. Es liegt am Team, es aufzuarbeiten. Schlagen Sie bei Bedarf eine interne Überarbeitung der Aufgaben vor. Manche Menschen sind möglicherweise besser für eine andere Rolle geeignet als die, für die sie sich ursprünglich angemeldet haben.



## Ermächtigen

### Ihre Optionen für selbständiges Arbeiten sind heute wie folgt:

- Informieren Sie sich über die Kontaktdokumentation zur Community-Zusammenarbeit.
- Arbeiten Sie mit Ihrem Team zusammen, um Ihr wöchentliches Miniziel zu überprüfen.



- Passen Sie Ihre Schritt-für-Schritt-Gliederung als Gruppe basierend auf dem wöchentlichen Fortschritt an.
- Besprechen Sie Hindernisse mit Ihren Teamkollegen und entwickeln Sie einen Plan, um das Projekt am Laufen zu halten.
- Weisen Sie jedem Projektmitglied Aufgaben für die nächste Woche zu, damit Sie das Ziel in drei Wochen erreichen können.